



Commissie voor de toegang tot en het hergebruik van bestuursdocumenten

Afdeling openbaarheid van bestuur

21 december 2023

ADVIES 2023-207

Met betrekking tot de weigering om toegang tot bepaalde informatie met betrekking tot de berekening van het aantal werkdagen

(CTB/2023/216)

1. Een overzicht van de feiten

1.1. Per e-mail van 5 november 2023 verzoekt X aan de personeelsdienst van de Vlaamse Ombudsdienst (en aan andere instanties) om het volgende:

[...]

@agodi: Graag verkreeg ik een overzicht en de exacte berekening (inclusief de vermelding of de berekening uitgevoerd werd in de 5-daagse werkweek, de 6-daagse werkweek of de 7-daagse werkweek) van het totaal aantal gepresteerde dagen in het onderwijs op de datum van 24/12/2022 , 01/01/2023 , 21/01/2023 , 31/03/2023 en op 30/06/2023.

@agodi - @RSZ - @Sigedis: Graag verkreeg ik al de zendingen uitgevoerd in DmfA en dimona vanuit Agodi aan de RSZ waarin gegevens voor de periode 24/12/2022 - 30/06/2023 uitgewisseld werden.

@agodi - @RSZ - @sigedis: de briefwisseling/mails/gegevens/... uitgewisseld tussen voornoemden die aanleiding gegeven hebben tot de daling van de gewerkte dagen vastgesteld in myvareer.be de periode 24/12/2022 - 21/01/2023.

@agodi - @RSZ - @Sigedis: Graag verkreeg ik al de zendingen m.b.t. de uitgevoerde tewerkstellingen in de periode 01/01/2023 - 30/06/2023 zoals door Agodi aan de RSZ doorgestuurd via Dimona en DmfA, met in het bijzonder deze waaruit blijkt dat het totale tewerkstellingspercentage lager lag dan een voltijds tewerkstelling.

Ik wens de oorzaak te kennen van de vastgestelde dubbele daling van het aantal gewerkte dagen in mycareer.be in de periode 24/12/2022 - 01/01/2023 en 01/01/2023 - 21/01/2023.

Wanneer zal het aantal verloren gewerkte dagen terug in mycareer bijgeteld worden?

Ik wens de oorzaak te kennen waarom een meer dan voltijdse tewerkstelling van 130% in de periode 01/01/2023 - 30/06/2023 in mycareer weergegeven wordt als een deeltijdse tewerkstelling en

wanneer zal de foutieve vermelding van deeltijds tewerkstelling in mycareer verbeterd zijn in voltijdse tewerkstelling of beter nog wanneer zal in mycareer.be het tewerkstellingspercentage vermeld worden?”

1.2. Aangezien de aanvrager geen antwoord ontvangt, richt hij per e-mail van 5 december 2023 een verzoek tot heroverweging aan de Vlaamse Ombudsdienst (en aan andere instanties):

“Met dit schrijven richt ik een verzoek tot heroverweging aan Agodi, personeel seundair onderwijs, personeelsdienst Artesis Plantin, de RSZ, de federale ombudsman, De Vlaamse ombudsdienst en een verzoek om advies van zowel de (Vlaamse) beroepsinstantie inzake Openbaarheid van bestuur en hergebruik van overheidsinformatie als van de federale commissie voor de toegang tot en het hergebruik van bestuursdocumenten, afdeling openbaarheid van bestuur, tot:

- het bekomen (en oplossen) van de berekening van het aantal gewerkte dagen op 24/12/2022, 01/01/2023, 21/01/2023, 31/03/2023 en op 30/06/2023 en de oorzaak van het verlies van het aantal gewerkte dagen in mycareer.be in de periode 24/12/2022 - 21/01/2023 (zie bijlage) en de oorzaak voor dit verlies aan gewerkte dagen;

- het bekomen van al de zendingen uitgevoerd in DmfA en dimona vanuit Agodi aan de RSZ waarin gegevens voor de periode 24/12/2022 - 30/06/2023 uitgewisseld werden, al de briefwisseling/mails/gegevens,... uitgewisseld tussen voornoemden die aanleiding gegeven hebben tot de daling van de gewerkte dagen vastgesteld in myvareer.be de periode 24/12/2022 - 21/01/2023;

- het bekomen van al de zendingen m.b.t. de uitgevoerde tewerkstellingen in de periode 01/01/2023 - 30/06/2023 zoals door Agodi aan de RSZ doorgestuurd via Dimona en DmfA, met in het bijzonder deze waaruit blijkt dat het totale tewerkstellingspercentage lager lag dan een voltijds tewerkstelling zoals gebleken is in mycareer.be;

- het bekomen van de oorzaak waarom mijn meer dan voltijdse tewerkstelling van 130% in mycareer getoond wordt als een deeltijdse tewerkstelling en tegen wanneer dit euvel, probleem zal verholpen zijn? ”

1.3. Voormelde e-mail wordt ook aan de Commissie voor de Toegang tot en het Hergebruik van Overheidsinformatie, Afdeling Openbaarheid van Bestuur (hierna: “de Commissie”) gericht.

2. Betreffende de ontvankelijkheid van de vraag om advies aan de Vlaamse Ombudsdienst

2.1. De bepalingen van de wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur (hierna: “de wet van 11 april 1994”) zijn van toepassing op federale administratieve overheden (artikel 1, eerste lid, van de wet van 11 april 1994).

Artikel 8, § 2, van de wet van 11 april 1994 beperkt de bevoegdheid van de Commissie om adviezen te geven in concrete zaken tot de aanvragen ingediend bij federale administratieve overheden op grond van deze wet.

2.2. De Commissie stelt vast dat de Vlaamse Ombudsdienst niet kan beschouwd worden als een federale administratieve overheid.

Zodra de wet van 11 april 1994 niet van toepassing is op de Vlaamse Ombudsdienst, de Commissie niet bevoegd om advies te geven aangaande het verzoek tot heroverweging gericht tot de Vlaamse Ombudsdienst.

Brussel, 21 december 2023

I. DELHEZ
Vervangend secretaris

L. DONNAY
Voorzitter